

**Вправе ли работник (мужчина) получить единовременное пособие при рождении ребенка, если его жена в настоящее время не работает.**

**Ответ:**

Вправе.

**Правовое обоснование:**

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее.

В соответствии с п. 27 «Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (утв. приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н) лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, проходящим военную службу по контракту либо службу в органах, указанных в подпункте «в» пункта 29 вышеуказанного Порядка, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы (службы).

В случае, если один из родителей либо лицо, его заменяющее, работает (служит), а другой родитель либо лицо, его заменяющее, не работает (не служит), единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы (службы) родителя либо лица, его заменяющего.

В силу ст. 17.2

(consultantplus://offline/ref=8F1F7504C3FA77A4AEC9632A0012176E17455B54E1339EEFE82D5195A14BA61F0A81D56368EFr7P)

Федерального закона 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» единовременное пособие при рождении ребенка назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка.