**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
между Администрацией Ханкайского муниципального округа, работодателями, профсоюзами о регулировании социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы.**

Администрация Ханкайского муниципального округа   
(далее – Администрация), объединение работодателей муниципального округа (далее – работодатели) и объединение профсоюзов муниципального округа (далее – профсоюзы) в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом и законодательством Российской Федерации на основе принципов социального партнерства совместно заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2024-2026 гг (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на территории Ханкайского муниципального округа.

Стороны признают необходимым заключение данного Соглашения и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и не ограничивают права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует  
до 31 декабря 2026 года.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему в порядке и соответствии с действующим законодательством.

В целях реализации настоящего Соглашения стороны договорились о нижеследующем.

# 1.Создание условий для стабилизации экономики

## Стороны совместно:

1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения Ханкайского муниципального округа.

1.2. Своевременно предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, необоснованной реорганизации предприятия.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, вносят свои предложения в проекты программ социально-экономического развития округа.

## Администрация:

1.4. Разрабатывает и вносит в Правительство Приморского края предложения к планам и программам, принимаемым органами краевой власти, затрагивающим экономические и социальные интересы округа.

1.5. Защищает в органах краевой власти экономические интересы местных товаропроизводителей для включения их в краевые программы и проекты, вносит предложения по инвестированию хозяйствующих субъектов округа, имеющих первостепенное значение для вывода экономики округа из кризиса.

1.6. Разрабатывает перспективные и текущие прогнозы и отраслевые программы развития приоритетных отраслей экономики, сферы жизнеобеспечения и социальной инфраструктуры, оказывая поддержку, содействие и их реализацию.

1.7. В целях рационального расходования бюджетных средств Ханкайского муниципального округа осуществляет на конкурсной основе закупку товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок.

1.8. В инвестиционной политике способствует созданию условий для привлечения инвесторов во все сферы и отрасли экономики.

1.9. Содействует в получении профессионального образования и профессиональной подготовки населения Ханкайского муниципального округа в соответствии с потребностями экономики.

1.10. Способствует развитию продовольственного рынка и организации системы производства и переработки сельхозпродукции.

1.11. Систематически анализирует и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в районе.

## Работодатели:

1.12. Реализуют политику, направленную на сдерживание спада производства, упреждение банкротства и роста безработицы, укрепление финансово-экономического положения предприятий.

1.13. Принимают эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджетов всех уровней.

1.14. Формируют согласованную позицию объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых, экономических отношений совместно с профсоюзами, органами государственной власти и местного самоуправления.

1.15. Соблюдают установленные законодательством РФ права работников в области социально-трудовых отношений и социальных гарантий. При формировании финансового плана предприятий и организаций всех организационно-правовых форм собственности предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором и данным Соглашением.

## Профсоюзы:

1.16. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов бюджета и программ хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности предприятия.

1.17. Повышают роль трудовых коллективов в укреплении трудовой и производственной дисциплины, содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.18. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных, правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.19. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, соглашений в организациях. Осуществляют действенный контроль за их выполнением.

# 2.Рынок труда и занятость населения

## Стороны совместно:

2.1. С отделением КГКУ «Приморский центр занятости населения» в Ханкайском муниципальном районе обеспечивают разработку и реализацию мероприятий по обеспечению занятости граждан.

2.2. Осуществляют согласованные меры по снижению темпов роста скрытой безработицы за счет выделенных ресурсов, а также поддержки местных предприятий всех форм собственности.

2.3. В случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

В организациях, предполагающих высвобождение работников, обеспечивают работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения.

Считать критериями массового высвобождения работников:

Ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек.

Увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в Ханкайском муниципальном округе Приморского края с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек.

сокращение численности или штата работников в количестве:

10 % и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней.

20 % и более в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней.

30 % и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.4. При заключении отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.5. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей проводят конкурсы профессионального мастерства.

Принимают участие в проведении региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.6. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей каждого.

2.7. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

2.8. Обеспечивают гарантии трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предусмотренные статьёй 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

## Администрация:

2.9. Осуществляет совместно с КГКУ «Приморский центр занятости населения» в Ханкайском муниципальном районе, работодателями реализацию разработанных программ содействия занятости населения округа.

2.10. В целях обеспечения занятости населения способствует реализации программ по увеличению производства продукции на предприятиях, фермерских и личных подсобных хозяйствах, развитие предпринимательства

2.11. Создает условия для обеспечения равных возможностей всех граждан округа независимо от пола, вероисповедания, возраста, социального положения, политических убеждений в реализации конституционного права на труд.

2.12. Совместно с КГКУ «Приморский центр занятости населения» в Ханкайском муниципальном районе и работодателями всех форм собственности организует в целях обеспечения занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ.

2.13. Согласовывает перечень объектов, на которых осужденные отбывают обязательные и исправительные работы (от 28.12.2004г. № 177-ФЗ «О введении в действие положений уголовного кодекса Российской Федерации и уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации о наказании в виде обязательных работ»).

2.14. Осуществляет контроль за привлечением и использованием иностранной рабочей силы в районе и принимает меры по оптимизации ее привлечения в интересах занятости местного населения.

2.15. Совместно с КГБУ «Приморский центр занятости населения» в Ханкайском муниципальном районе информирует граждан округа о состоянии занятости населения через средства массовой информации, публикует информацию о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, об услугах, оказываемых службой занятости населения.

2.16. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков во время каникул.

2.17. Оказывает содействие в организации общественных работ.

2.18. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## Работодатели:

2.19. Соблюдают требования Трудового Кодекса РФ, действующего законодательства и данного Соглашения.

2.20. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

2.21. При рассмотрении вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы соблюдают принцип приоритетности привлечения российских граждан.

2.22. Совместно с КГБУ «Приморский центр занятости населения» в Ханкайском муниципальном районе, Администрацией Ханкайского муниципального округа способствуют созданию постоянных, общественных и временных оплачиваемых работ с привлечением к ним граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

2.23. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения информируют об этом профсоюзы, КГБУ «Приморский центр занятости населения» в Ханкайском муниципальном районе не менее чем за три месяца, разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению.

2.24. Ежемесячно сообщают в КГБУ «Приморский центр занятости населения» в Ханкайском муниципальном районе о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов.

2.25. Создают рабочие места для организации общественных работ, в том числе и для трудоустройства подростков.

2.26. Предусматривают включение в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятий по сохранению и увеличению объемов работ, числа рабочих мест, возможности прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников, в том числе намеченных к увольнению, предоставления им льгот и компенсаций.

2.27. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## Профсоюзы:

2.28. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления работникам льгот и гарантий в процессе работы и при их увольнении в результате реорганизации, ликвидации организаций.

2.29. Оказывают работодателям консультативную помощь в вопросах трудовых отношений, защищая их права в рамках своих полномочий.

# 3. Социальная защита населения, заработанная плата.

## Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают мероприятия по социальной защите населения.

3.2. Добиваются повышения заработной платы работников до уровня не ниже прожиточного минимума, исходя из возможностей организаций и предприятий всех форм собственности.

3.3. Проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности (с учетом финансово-экономического положения работодателей).

3.4. Устанавливают через коллективные договоры гарантии и льготы работникам организаций и предприятий на уровне не ниже установленного государством. Предусматривают оказание помощи малообеспеченным и неработающим пенсионерам (бывшим работникам организаций и предприятий).

3.5. Осуществляют контроль за динамикой роста цен и заработной платы.

3.6. Принимают участие в реорганизационных и ликвидационных комиссиях в целях наиболее эффективной защиты прав и интересов наемных работников и выполнения работодателями коллективных договоров.

3.7. Содействуют реализации программ поддержки молодых семей, молодежи и осуществляют контроль за их выполнением.

3.8. Способствуют созданию трудоспособному населению округа экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры.

3.9. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения округа.

3.10. Организуют проведение информационной работы, направленной на формирование ответственности работодателей за пенсионное обеспечение, обязательное медицинское соц. страхование.

## Администрация:

3.11. Обеспечивает реализацию жилищного строительства в округе.

3.12. Способствует повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения округа.

3.13. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения округа.

3.14. Финансирует социально-культурную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, здравоохранения, культуры в пределах средств, предусмотренных бюджетом.

3.15. Содействует проведению в округе конкурсов «Самый благоустроенный двор, подъезд», «Самое благоустроенное село».

## Работодатели:

3.16. Обеспечивают выполнение Федеральных Законов, защищающих права и гарантии наемных работников.

3.17. При проведении реорганизации и процедуры банкротства по согласованию включают в состав комиссий представителей профсоюза и Администрации муниципального округа.

3.18. При ликвидации предприятия любой формы собственности обеспечивают передачу документов по личному составу и постоянного срока хранения в Архив Ханкайского муниципального округа согласно Федеральному закону Российской Федерации «Об архивном деле в РФ» от 22.10.2004 № 125-ФЗ и Основных правил работы государственных архивов в РФ.

3.19. Осуществляют своевременное перечисление средств в полном объеме на уплату налоговых платежей, страховых взносов по обязательному пенсионному и медицинскому страхованию.

3.20. С учетом финансовых возможностей могут вносить в коллективные договоры и соглашения дополнительные социально-трудовые гарантии и льготы для работников предприятия.

3.21. Могут выступать гарантом своих работников для улучшения их жилищных условий при помощи ипотечных кредитов и займов.

3.22. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

## Профсоюзы:

3.23. Совместно с работодателями разрабатывают предложения по включению в коллективные и трудовые договоры требования нормативно-правовых актов Российской Федерации по вопросам социально-трудовых отношений.

3.24. В пределах своей компетенции контролируют через коллективные договоры и соглашения социально-трудовые нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников предприятий не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

3.25. Принимают участие в организации культурно-спортивных мероприятий.

# 4.Социальное партнерство и координационные действия трех сторон данного соглашения

## Стороны совместно:

4.1. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

4.2. Способствуют формированию первичных профсоюзных организаций.

4.3. Содействует принятию нормативно-правовых актов, способствующих развитию социального партнерства.

4.4. Информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, не включенным в Соглашение.

4.5. Обеспечивают публикацию в средствах массовой информации о мероприятиях, проводимых в рамках настоящего Соглашения, а также об их исполнении.

4.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

## Администрация:

4.7. Предоставляет возможность для участия представителей профсоюзов и работодателей в работе постоянно действующих комиссий в округе, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

4.8. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе.

4.9. В соответствии со [статьей 35.1](consultantplus://offline/ref=7171571D18351D0E3264840F0DD9C01C36AA69E7E12F2909694AACDF4F406591C5319B0F3136QEX) Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

## Работодатели:

4.10. Содействуют представителям профсоюзов и Администрации в выполнении данного Соглашения согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.11. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работающих.

4.12. Знакомят профсоюзные комитеты с анализом финансово-хозяйственной деятельности предприятий и отчитываются перед коллективами.

4.13. Ведут переговоры с профсоюзами и их объединениями по социально-трудовым вопросам, признают за ними право вносить предложения по дополнительным социальным гарантиям.

4.14. Признают действие тарифных отраслевых соглашений на территории Приморского края и обеспечивают их выполнение в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## Профсоюзы:

4.15. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение. Проводят переговоры с уполномоченными лицами, заключившими трехстороннее соглашение, и договариваются без отвлечения от работы трудовых коллективов учреждений и предприятий всех форм собственности.

4.16. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

## Администрация, работодатели

4.17. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях округа всех форм собственности.

4.18. Не препятствуют профсоюзным органам в организации и проведении коллективных действий, направленных на защиту законных прав и интересов членов профсоюза.

# 5. Условия и охрана труда, здоровье работников

## Стороны совместно:

5.1. Стороны признают приоритетным направлением сотрудничества - создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Организуют и проводят районные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда на предприятиях.

5.3. Взаимодействуют и проводят с органами государственного надзора и контроля проверки по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ханкайского муниципального округа.

5.4. Содействуют обучению по охране труда представителей работодателей, профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов.

5.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда на территории Ханкайского муниципального округа.

5.6. Осуществляют сотрудничество по продвижению Концепции «нулевого травматизма» с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности.

5.7. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Ханкайского муниципального округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

5..8. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

5..9. Обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях округа.

5.10. Обеспечивают выполнение мер по государственному управлению системой охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

5.11. Проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании, алкоголизма и табакокурения среди работников организации.

5.12. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физкультурной культурой и спортом.

5.13. Принимают на себя обязательства обеспечения работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ханкайского муниципального округа правом на дополнительные гарантии всвязи с прохождением вакцинации. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, проходящим вакцинацию, определяется коллективным договором (иными локальными и локально-нормативными актами работодателя).

## Администрация:

5.14. Реализует отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда на территории Ханкайского муниципального округа, переданные в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=7171571D18351D0E32649A021BB59E1337A234E9E12A26583615F78218496FC638Q2X) Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

5.15. Осуществляет координацию проведения на территории Ханкайского муниципального округа обучения по охране труда.

5.16. Организует проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ханкайского муниципального округа.

5.17. Осуществляет на территории Ханкайского муниципального округа государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда в организациях (у работодателей - физических лиц) с числом рабочих мест не более 10;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

5.18. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

5.19. Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников

5.20. Участвует в проведении информационных компаний по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.21. Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.22. Содействует проведению информационно-просветительских компаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне».

## Работодатели:

5.23. Осуществляют выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

5.24. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда, снижение уровней профессиональных рисков в организации, и обеспечивают его реализацию.

5.25. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.26. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на результатах проведения специальной оценки условий труда.

5.27. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.28. Предусматривают в коллективных договорах создание службы охраны труда или введение в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.29. Создают необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда, за счет средств предприятия;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

5.30. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об охране труда.

5.31. Не допускают к работе работников без прохождения ежегодного медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, согласно требованиям Федерального закона от 13.07.2015 № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

5.32. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.33. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.34. Обеспечивают предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.35. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.36. Обеспечивают бесплатно работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

5.37. Обеспечивают своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

5.38. Обеспечивают проведение в учреждениях и на предприятиях Дней «Всемирного дня охраны труда».

5.39. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профзаболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

5.40. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с действующем законодательством.

5.41. Обеспечивают участие организаций в смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.42. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

5.43. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте, профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ. Проводят информационную и разъяснительную работу по теме: «ВИЧ/СПИД и сфера труда», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

5.44. Включают вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа впрограмму инструктажей по охране труда, в список раздаточных материалов при приеме на работу.

5.45. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Ханкайского муниципального округа.

5.46. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.47. Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма». Организовывают непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

## Профсоюзы:

5.48. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в организациях.

5.49. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий и соглашений по охране труда и обеспечения их финансирования в достаточном объеме. Осуществляют контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда и использованием средств, предназначенных на охрану труда в своих организациях.

5.50. Организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц от профсоюзов по охране труда, инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда. Содействуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов совместных комиссий по охране труда, оказывают им практическое и методическое содействие в проведении общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.51. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации.

5.52. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателя по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчета среднемесячного заработка.

5.53. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

5.54. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

# 6. Действие трехстороннего соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон

6.1. Стороны признают настоящее трехстороннее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы согласований, проведение социально-экономической политики на территории Ханкайского муниципального округа на 2024-2026 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством РФ ответственность за нарушение его положений.

6.2. Подписанное сторонами Соглашение в трехдневный срок направляется представителями профсоюзов, работодателями (участниками Соглашения) в Министерство труда и социального развития Приморского края для уведомительной регистрации.

6.3. В двухнедельный срок после прохождения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития Приморского края Администрация Ханкайского муниципального округа обеспечивает его публикацию на официальном сайте Администрации Ханкайского муниципального округа.

6.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется координатором трехсторонней комиссии и координаторами Сторон.

6.5. В период действия Соглашения изменения и дополнения вносятся по взаимному согласию сторон. Возникшие между сторонами разногласия рассматриваются в семидневный срок с момента их выявления в порядке, установленном действующим законодательством. Принимаемые трехсторонней комиссией решения оформляются протоколом, который подписывается координатором комиссии, и в десятидневный срок после его принятия вручается координаторам сторон. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений осуществляет свою деятельность, руководствуясь действующим законодательством РФ, Уставом Ханкайского муниципального округа и Положением о трехсторонней комиссии.

6.6. Стороны пришли к договоренности, что трехсторонняя комиссия не реже одного раза в полгода рассматривает ход выполнения настоящего Соглашения и информирует об этом население округа через средства массовой информации и публикацию на официальном сайте Администрации Ханкайского муниципального округа.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Соглашение подписали:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Со стороны  Администрации Ханкайского муниципального округа** |  | **Со стороны  работодателей Ханкайского муниципального округа** |  | **Со стороны  профсоюзов  Ханкайского муниципального округа** |
| Глава округа -  глава Администрации Ханкайского  муниципального округа |  | Начальник  Управления образования  Администрации Ханкайского муниципального округа |  | Председатель координационного совета организации профсоюзов в Ханкайском муниципальном округе |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.К. Вдовина |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Гурулев |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Советова |
|  |  |  |  |  |
| Начальник отдела экономики Администрации Ханкайского муниципального округа |  | Директор МУП «ЖКХ»  Ханкайского муниципального округа Приморского края |  | Председатель Ханкайской окружной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.С. Македонова |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.В. Зайцев |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Н. Гурулева |
|  |  |  |  |  |
| Начальник отдела социальной и молодежной политики Администрации  Ханкайского  муниципального округа |  | Начальник КГУП «Примтеплоэнерго»  Михайловский филиал  тепловой район «Ханкайский» |  | Председатель ППО КГУП «Примтеплоэнерго»  Михайловский филиал  тепловой район «Ханкайский» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.А. Хвостик |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А. Волков |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.П. Коваленко |
|  |  |  |  |  |
| Главный специалист по государственному управлению охраной труда  отдела социальной и молодежной политики  Администрации Ханкайского муниципального округа |  | Главный врач КГБУЗ «Ханкайская ЦРБ» |  | Председатель ППО КГУБЗ «Ханкайская ЦРБ» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Кияшко |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Кретова |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Байгачева |