

Можно ли уволить беременную женщину?

Ответ:

Трудовой договор по инициативе работодателя с беременной женщиной расторгнуть нельзя. Исключение составляют случаи ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также выход на работу сотрудника, на время отсутствия которого был заключен трудовой договор с беременной женщиной.

Правовое обоснование:

В соответствии с ч. 1 ст. 261 ТК РФ, которая устанавливает гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора, расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается.

Исключения составляют увольнение в случае ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Также допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья (ч. 3 ст. 261 ТК РФ).