Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ДУМА ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

от 30 апреля 2019 г. N 463

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРИМЕНЕНИЯ

ВЗЫСКАНИЙ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ

СЛУЖАЩИМИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОГРАНИЧЕНИЙ

И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ

ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И

НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ

В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В соответствии со [статьей 27.1](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D843B010A7F460FF0A213F7F0725CA4887251D35BEA226DE0F63CC69FCF62C8E51AF71E1h6A8E) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D840BE19A0FF60FF0A213F7F0725CA489525453BBEA86C8F4928C369FFhEA9E) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Законом](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F43768D42003A28DB4EE81CA3F262A85E7139285875CC1DC7651B62EFED27824B37DF69FFF62E8C4DhAACE) Приморского края от 04.06.2007 N 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" Дума Ханкайского муниципального района решила:

1. Утвердить [Порядок](#P34) применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления Ханкайского муниципального района ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в газете "Приморские зори" и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Ханкайского муниципального района.

Глава Ханкайского муниципального района

А.К.ВДОВИНА

Приложение

к решению

Думы Ханкайского

муниципального района

от 30.04.2019 N 463

ПОРЯДОК

ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ

МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ

ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И

НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ

В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления Ханкайского муниципального района (далее - муниципальный служащий) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D843B010A7F460FF0A213F7F0725CA489525453BBEA86C8F4928C369FFhEA9E) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D840BE19A0FF60FF0A213F7F0725CA489525453BBEA86C8F4928C369FFhEA9E) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - коррупционные правонарушения).

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения коррупционных правонарушений, установленных [статьями 14(1)](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D843B010A7F460FF0A213F7F0725CA4887251D37BEA97087423D9538B9BD218C4EB371E177F5BA74h5A3E) и [15](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D843B010A7F460FF0A213F7F0725CA4887251D32BFA226DE0F63CC69FCF62C8E51AF71E1h6A8E) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", выразившихся в непринятии муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; в непредставлении муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представлении заведомо недостоверных или неполных сведений.

3. Взыскания за коррупционные правонарушения применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы органа местного самоуправления Ханкайского муниципального района по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ответственным должностным лицом), рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. С согласия муниципального служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы органа местного самоуправления Ханкайского муниципального района по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ответственного должностного лица) о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого муниципального служащего.

4. При применении взысканий за коррупционные правонарушения учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. В муниципальном правовом акте представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D843B010A7F460FF0A213F7F0725CA4887251D35BFA226DE0F63CC69FCF62C8E51AF71E1h6A8E) или [2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D843B010A7F460FF0A213F7F0725CA4887251D35BCA226DE0F63CC69FCF62C8E51AF71E1h6A8E) Федерального закона 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

6. До применения к муниципальному служащему взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней письменное объяснение муниципальным служащим не представлено, то составляется акт о непредставлении письменного объяснения муниципальным служащим.

7. Непредставление муниципальным служащим письменного объяснения не является препятствием для применения взыскания.

8. Взыскание за коррупционное правонарушение применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.

9. За каждый проступок к муниципальному служащему может быть применено только одно взыскание.

10. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в соответствии с действующим законодательством.

12. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](consultantplus://offline/ref=7AB9D403C77A2E863F436880546C6427D840BE19A0FF60FF0A213F7F0725CA4887251D37BEA9738B4C3D9538B9BD218C4EB371E177F5BA74h5A3E) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".